**แบบสอบถามความคิดเห็นกรณีลาออกจากราชการ**

**Exit Interview**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม**

**คำชี้แจง**  โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงระบบงานหน่วยงาน

**ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล**

 โปรดทำเครื่องหมาย 🞏 หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

1. เพศ 🞏 ชาย 🞏 หญิง

2. อายุ 🞏 ต่ำกว่า 30 ปี 🞏 31 - 40 ปี

 🞏 41 - 50 ปี 🞏 51 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพ 🞏 โสด 🞏 สมรส

 🞏 หม้าย/หย่า

4. ระดับการศึกษา 🞏 ต่ำกว่าปริญญาตรี 🞏 ปริญญาตรี

 🞏 ปริญญาโท 🞏 ปริญญาเอก

5. ประเภทเจ้าหน้าที่ 🞏 ข้าราชการ 🞏 ลูกจ้างประจำ

 🞏 พนักงานราชการ 🞏 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

 🞏 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน 🞏 ลูกจ้างชั่วคราว รายวัน/คาบ เหมาบริการ

6. ตำแหน่งหน้าที่ 🞏 ผู้ปฏิบัติงาน 🞏 ผู้ช่วยหัวหน้างาน

 🞏 หัวหน้างาน 🞏 หัวหน้ากลุ่มงาน

 🞏 ผู้บริหารหน่วยงาน

7. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

 🞏 ต่ำกว่า 1 ปี 🞏 11 – 15 ปี

 🞏 16 – 20 ปี 🞏 21 – 25 ปี

 🞏 26 – 30 ปี 🞏 31 ปี ขึ้นไป

**ตอนที่ 2 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน**

1. โปรดระบุสาเหตุเบื้องต้นที่ทำให้ท่านคิดลาออกจากงาน (โดยย่อ)

Please inform primary factor which cased you resigned (briefly inform).

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

- 2 -

2. โปรดระบุปัจจัยสำคัญที่ทำให้ท่านตัดสินใจลาออกจากราชการ

Please inform main factor which caused you resigned.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

3. โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านโดยเลือกคะแนน 1, 2, 3, 4 ที่ตรงกับความเห็นของท่านในช่อง [ ]

 Please rate the following using this scale

 1 – พอใช้ poor 2 – ดี fair 3 – ดีมาก good 4 – ดีเยี่ยม excellent

[ ] สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล Welfare and bring benefit

[ ] กระบวนการคัดเลือก สรรหา Selecting and recruiting process

[ ] การฝึกอบรมพัฒนา Training/Ongoing Training

[ ] โอกาสความก้าวหน้าในราชการ career path

[ ] สภาพแวดล้อมการทำงาน Working condition

[ ] การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม Treating Staffs Fairly

[ ] ขวัญ กำลังใจ Morale

[ ] อุปกรณ์เครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน Equipment support for performance

[ ] การให้รางวัล/โบนัส Reward/Bonus

[ ] ความเอาใจใส่ต่อคุณภาพและความเป็นเลิศ Concern with Quality and Excellence

[ ] ความเอาใจใส่ต่อพนักงาน Concern with Staffs

[ ] การให้ข้อมูลข่าวสารต่อพนักงาน Information for Staffs

[ ] การส่งเสริมคุณค่าของหน่วยงาน Upholding Health office values

[ ] นโยบายเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น Open-Door Policy

[ ] การประเมินผลการปฏิบัติงาน Job Evaluation

[ ] สวัสดิการรักษาพยาบาล Medical/Health Benefit

[ ] ความร่วมมือระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร Co-operation between Staffs and Executive

[ ] การยกย่องผลงานดีเด่นของพนักงาน Promotion good performance of Staffs

[ ] การทำงานเป็นทีม Teamwork

[ ] ค่าตอบแทน Compensation

4. ท่านมีงานใหม่หรือไม่ ถ้ามีท่านรู้สึกอย่างไรเมื่อเปรียบเทียบกับงานเดิม

Do you have new job? If you have, how does it compare with your job at office?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

- 3 -

5. สิ่งที่ท่านชอบมากที่สุดในงานเดิมที่ผ่านมา

 What did you most like about your last job?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

6. สิ่งที่ท่านชอบน้อยที่สุดในงานเดิมที่ผ่านมา

What did you least like about you last Job?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

7. อะไรที่จะทำให้ท่านไม่อยากออกจากงาน

What cause you would not like to resign?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

8. สิ่งที่ท่านประทับใจมากที่สุดในหน่วยงาน

What did you most impress with office?

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

9. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพื่อการปรับปรุง หน่วยงาน

Other suggestions for improvement.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

- 4 -

10. ข้อเสนอแนะในการให้ หน่วยงาน รักษาคนดี คนเก่ง

Suggestions for SUT to keep good/smart people

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

11. ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติม

Other opinion.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

วันที่ให้ข้อมูล....................../................................./..............................

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

(Thank you for your kind attention)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม