

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๒ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ต้องดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงทำให้ต้องเร่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณากำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ข้าราชการ

๑.๑. ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดในรอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม

๑.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง นับคนและอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ในรูปคณะกรรมการ ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ ให้แต่ละหน่วยงานใช้เกณฑ์การบริหารวงเงินของหน่วยงานด้วยกระดานคำนวณการบริหารวงเงินที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนด

๑.๕ กำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยจัดสรรวงเงินให้หน่วยงานบริหารที่ ๒.๙๕๐ % โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะกันเงินกลุ่มข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ และวงเงิน ๐.๐๒๕ % ไว้สำหรับบริหารในภาพรวมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑.๖ ให้หน่วยงานบริหารวงเงินตามที่ได้รับจัดสรร บริหารผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด(ตามแบบประเมินที่ ก.พ.กำหนด) โดยใช้เกณฑ์กลางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนด และให้บริหารวงเงินโดยไม่ให้เกิดผล

๑.๗ ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการสำรองขอเพิ่มอัตราร้อยละการเลื่อนเพิ่มขึ้น (โดยเรียงลำดับความสำคัญ) หน่วยงานละ ๓๕ % ของจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๘ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดจากที่เสนอมาแล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงานแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นลายลักษณ์อักษรด้วยหนังสือทางราชการ

๒. ลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด โดยให้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ในระดับอำเภอ

๒.๒ ให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑.๕ ชั้น(คะแนนประเมินรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต้องไม่ต่ำกว่า ๙๐%) , ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น และ ไม่เลื่อนขั้น เรียงลำดับจากคะแนนสูงไปต่ำตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ไม่ให้เกินวงเงินและโควตา ๒ ชั้น ที่ได้รับจัดสรร หากหน่วยงานแห่งใดเสนอการขอเลื่อนขั้นใช้เงินและโควตาเกินกว่าที่จัดสรร ให้พิมพ์คำว่า”สำรองลำดับที่.....” ในช่องหมายเหตุ เพื่อความสะดวกในการจัดสรรเพิ่มหรือตัดลด

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะเรียงลำดับความสำคัญตามลำดับที่หน่วยงานเสนอรายชื่อ
ขึ้นมาที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการฯแล้ว

๒.๔ กรณีใช้โควตา ๒ ชั้น และใช้เงินเกินกว่าที่จัดสรร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ กรณีที่ใช้โควตา ๒ ชั้น เกินกว่าที่จัดสรร มอบให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตัด
โควตาลงเท่าที่ได้รับจัดสรร โดยให้ตัดเรียงจากกลุ่ม ๐.๕ ขึ้น ตามลำดับที่ได้รับคะแนนต่ำขึ้นไปหาคะแนนสูง

๒.๔.๒ กรณีที่ใช้เงินเกินกว่าที่จัดสรร มอบให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ตัดการใช้เงินลง
เท่าที่ได้รับจัดสรร โดยให้ตัดเรียงจากกลุ่ม ๐.๕ ขึ้น ตามลำดับที่ได้รับคะแนนต่ำขึ้นไปหาคะแนนสูง

๒.๕ กรณีที่มีโควตาเหลือจากเศษจุดทศนิยม มอบให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิจารณาตาม
ความเหมาะสม และเป็นธรรม

มติที่ประชุม

.....